



FORMATION EN INSTALLATION ET RÉPARATION DE MATÉRIEL DE COMMUNICATION

Pour l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels

En bref

Nom du projet

Formation en installation et réparation de matériel de communication

Clientèle

Femmes

Région

Montréal

Organisme en charge du projet

Centre d'orientation et de Formation pour Femmes en Recherche d'Emploi (C.O.F.F.R.E.)
49, rue St-Jacques
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)
J3B 2J8

Pour plus d'information

Martine Groulx
(450) 347-6101 poste 211

Partenaires

- * Emploi-Québec
- * Les employeurs en télécom de la région de la Monrégie
- * La Commission scolaire des Hautes-Rivières
- * Les anciennes participantes, témoignages pour leur support au niveau de la supervision de stage et représentation

Depuis 12 ans, le Centre d'orientation et de formation pour les femmes en recherche d'emploi (C.O.F.F.R.E. inc.) offre une formation sur mesure en installation et réparation de matériel de communication aux femmes en situation de précarité. Élaboré en 1998 en collaboration avec Emploi-Québec, cette formation permet aux participantes d'accroître leur niveau de scolarité et d'employabilité et ainsi d'avoir accès à des métiers d'avenir. Conçu en alternance emploi-études, ce parcours prépare les participantes à acquérir des compétences techniques, mais aussi à développer des compétences génériques afin qu'elles se sentent prêtes à intégrer leur nouvel emploi. L'approche pédagogique utilisée tient compte des caractéristiques propres au genre et facilite les apprentissages d'un clientèle spécifique femme. De plus, la formation vise également à préparer les femmes à contrer les obstacles pouvant être rencontrés dans l'exercice d'un métier traditionnellement masculin. D'une durée variant de 24 à 38 semaines, incluant 8 semaines de stage, leurs apprentissages sont axés concrètement sur les besoins du marché de l'emploi. En effet, l'organisme travaille en étroite collaboration avec les employeurs afin de former des techniciennes répondant à leurs critères d'embauche. Seul organisme à offrir une formation en télécommunication en Montréal, C.O.F.F.R.E. inc. contribue par cette formation à faire avancer l'intégration des femmes dans les métiers traditionnellement masculins.

Les résultats sont très concluants puisque le taux de placement était de 86% pour la dernière année et qu'un grand nombre d'emplois comprenant des avantages sociaux intéressants ont été offerts aux femmes. Plusieurs finissantes ont contracté des emplois dans de grandes entreprises telles qu'Hydro-Québec, Prestige télécom et Westower pour occuper des fonctions

comme technicienne en téléphonie, technicienne en câblage structuré, etc.

Apprendre un métier et terminer ses études secondaires

Participer à la formation de C.O.F.F.R.E. inc. c'est non seulement suivre une formation en télécommunication, mais pour plusieurs femmes qui n'ont pas terminé leurs études secondaires c'est également être prêtes à relever un défi important. Pour développer leurs compétences en téléphonie, câblage structuré, câblodistribution et programmation, elles doivent posséder des notions théoriques de bases. Dans le cadre de la formation, les participantes n'ayant pas terminé leurs études secondaires reçoivent une mise à niveau de leurs connaissances académiques dans le but de réussir les examens d'équivalence d'études secondaires. À la fin du processus, en plus d'obtenir cette équivalence, les participantes se voient également remettre une attestation de formation d'Emploi-Québec ainsi qu'une carte de Santé et sécurité au travail sur les Chantiers de construction. Bref, une formation plus que complète!

Des employées recherchées

La qualité de la formation offerte par C.O.F.F.R.E. inc. est réputée en Montréal. Les candidates sont donc appréciées et recherchées des employeurs. En effet, elles représentent une main-d'œuvre qualifiée répondant aux standards de compétences de l'industrie. De fait, le temps de formation diminué, lors de l'embauche et la facilité d'intégration dans les équipes de travail simplifient de beaucoup le recrutement. De plus, les employeurs bénéficient d'une plus grande complémentarité dans l'exécution des tâches, très souvent dû à la mixité des équipes de travail ■