



BRIGADE VERTE JEUNESSE DE MONTCALM

Coupler la participation de jeunes décrocheurs et la protection de l'environnement

En bref

Nom du projet

Chantier Rural – Brigade verte jeunesse Montcalm

Clientèle

Jeunes âgées entre 16 et 35

Région

Lanaudière

Organisme en charge du projet

Carrefour jeunesse-emploi de Montcalm
1538, rue Albert
Sainte-Julienne (Québec)
J0K 2T0

Pour plus d'information

Jean Pilotte
450-831-3930

Partenaires

- * Service Canada
- * Emploi-Québec
- * Pacte rural
- * La MRC Montcalm
- * Les 5 municipalités participantes au projet (St-Roch-de-l'Achigan, Ste-Julienne, St-Lin-Laurentides, St-Esprit et St-Liguori)
- * Les camps de jour
- * Les écoles, Maisons des Jeunes, Maison de la famille
- * Buffet Accès Emploi

Comment coupler la participation des jeunes au déploiement d'un plan de préservation de l'environnement ? Le Carrefour jeunesse-emploi de Montcalm, en collaboration avec la MRC et leurs partenaires, a trouvé réponse à cette question en créant, en juin 2009, le projet *Brigade verte Jeunesse de Montcalm*. Celui-ci constitue une réponse brillante à une double problématique vécue par la région. En effet, dans Montcalm, MRC de la région de Lanaudière, la qualification des jeunes est un défi collectif. En 2004, la MRC se classe au dernier rang dans Lanaudière pour le taux de diplômation de ses jeunes au secondaire. Certains secteurs atteignent un taux de décrochage scolaire de plus de 50 %. À un autre niveau, la MRC éprouve certains problèmes quant au déploiement de son plan de gestion des matières résiduelles. Une telle situation interpelle l'ensemble de la collectivité pour se mobiliser et relever le défi d'améliorer ses conditions de vie.

Ainsi naît le projet *Brigade verte* qui consiste à mettre sur pied une brigade de 10 jeunes afin de soutenir, par des activités de sensibilisation, d'information et de promotion, le déploiement du plan de gestion des matières résiduelles adopté par la MRC. Son objectif principal est de contribuer à l'insertion socioprofessionnelle des jeunes et particulièrement au développement de leur employabilité, le tout en protégeant l'environnement de la région. Expérience de travail rémunérée de 26 semaines, ce projet qui permet aux jeunes d'acquérir de nouvelles qualités et compétences, fut une véritable réussite pour les participants. En effet, des dix jeunes, sept se sont remis en mouvement. De ce nombre, quatre ont fait un retour aux études et trois se sont trouvés un emploi de qualité.

Une motivation pour les jeunes

Afin de bien connaître et maîtriser leur matière, les participants ont eu droit à une

formation d'une durée de trois semaines en environnement. Alliant la théorie à la pratique, celle-ci s'est avérée essentielle pour la poursuite du projet. Suite à cette formation, les participants ont bâti leurs activités et leur contenu d'information afin d'être bien outillés avant de débiter le travail « terrain ». Une formation en communication interactive ainsi que plusieurs ateliers tels la gestion des émotions, le travail d'équipe, les préjugés et perceptions ont également été offerts aux participants. Tout au long du projet, les jeunes qui avaient déjà rejeté le modèle traditionnel de formation, ont participé avec enthousiasme au modèle novateur offert par le Chantier rural. Ils ont non seulement profité d'une démarche d'apprentissage adaptée à leurs besoins d'actualisation rapide des connaissances acquises mais ont également évolué en interaction constante avec les acteurs du milieu en plus d'avoir été à leur tour transmetteurs de cette formation et donc, agents de changement dans leur milieu.

Un modèle de développement

Avec les pénuries de main-d'œuvre qui attendent le Québec, il est primordial de remettre en action les jeunes qui ont décroché et qui sont des acteurs importants de la société. Le concept de Chantier rural, qui a pris la forme d'une Brigade verte jeunesse, instaure un modèle de développement axé sur la mobilisation, l'engagement, l'exercice d'une citoyenneté active et la responsabilisation. Ainsi, développer une structure profitant à l'ensemble de la collectivité, tout en favorisant la participation de leurs jeunes mène non seulement à leur réussite mais également au succès collectif d'une région ■