



L'OUTIL DE FORMATION À L'EMPLOI!

Pour contrer les préjugés à l'endroit des personnes ayant un trouble envahissant du développement.

En bref

Nom du projet
À l'emploi!

Clientèle
Personnes ayant un TED et leur employeur

Région
Montréal

Organisme en charge du projet
Action main-d'œuvre inc.
3320, boul. Rosemont
Montréal (Québec)
H1X 1K3

Pour plus d'information
Martin Prévost
514-721-4941 poste 113

Partenaires

- * Autisme et troubles envahissants du développement Montréal - ATEDM
- * Office des personnes handicapées du Québec
- * Emploi-Québec
- * Service Canada
- * Soutien à la personne handicapée en route vers l'emploi - SPHERE-Québec
- * Équipe de chercheurs, sous la direction de madame Lucie Dumais, du Laboratoire de recherche sur les pratiques et les politiques sociales LAREPPS, et ce, en collaboration avec l'Alliance de recherche universités-communautés en économie sociale (ARUC-ES) de l'université du Québec à Montréal
- * Comité avisé

L'aventure de l'outil de formation du service À l'emploi! remonte au printemps 2005 alors qu'Action-main-d'œuvre inc. en étroite collaboration avec Autisme et troubles envahissants du développement (ATEDM), tente de développer et de mettre en place, pour la toute première fois au Québec, un service spécialisé de main-d'œuvre nommé À l'emploi!, pour les personnes ayant un Trouble envahissant du développement (TED). Malgré une intervention spécialisée, un soutien à la recherche d'emploi et un accompagnement soutenu en milieu de travail, l'intégration et le maintien en emploi demeurent très difficiles pour ces individus. Rapidement, on s'aperçoit que les troubles envahissants du développement sont méconnus du grand public, en général, et des employeurs, en particulier. Cette méconnaissance vient ajouter une barrière à l'intégration en emploi des travailleurs(euses) ayant un TED, qui doivent déjà composer avec certaines limitations personnelles. C'est ainsi que voit le jour en 2007, un outil de formation et de sensibilisation s'adressant aux milieux de travail où sont embauchés les personnes participant au Service À l'emploi!.

Doté d'un dépliant d'information pour les employeurs (dirigeants ou gestionnaires), d'un portfolio présentant un portrait du ou de la candidat(e) et de ses besoins et d'un aide-mémoire sur les TED, cette formation est complétée par une présentation visuelle effectuée en entreprise par un membre de l'équipe À l'emploi! Jusqu'à présent, elle a permis à 90 personnes ayant un TED de s'intégrer plus facilement à une équipe de travail conscientisée et compréhensive face à la réalité de ces personnes.

Des travailleurs mieux intégrés

Les particularités que présentent les personnes ayant un TED sur les plans de la communication, de la socialisation et des

perceptions neurosensorielles, amènent souvent de l'incompréhension, des préjugés, une sous-évaluation de leurs capacités et même de la discrimination ou du rejet. À l'emploi! et plus particulièrement son outil de formation leur permet d'être accueillies dans un milieu qui a été préparé à leur venue, qui sera compréhensif et en mesure de reconnaître leur plein potentiel. Ces conditions favorables font toute la différence leur permettant de se concentrer sur l'essentiel, de mieux répondre aux exigences de l'emploi et d'obtenir plus de satisfaction au travail.

Un milieu de travail enrichi et plus diversifié

Plusieurs entreprises hésitent malheureusement à embaucher des personnes ayant un TED parce qu'elles ne savent pas vraiment reconnaître leur potentiel et qu'elles se sentent surtout dépourvues face à leur intégration et leur maintien en emploi. L'outil de formation À l'emploi! leur permet d'avoir aussi bien une compréhension des TED et leur propose de meilleures façons de communiquer et de travailler avec leurs nouveaux collègues. Ces entreprises bénéficient donc d'un milieu professionnel enrichi, ouvert à la différence et plus diversifié ■